



Program Iniciativy Společenství EQUAL

Žadatel: Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola
DAKOL, o.p.s.

Název projektu: Tvá budoucnost

Název rozvojového partnerství: Budoucnost

TENTO PROJEKT JE SPOLUFINANCOVÁN EVROPSKÝM SOCIÁLNÍM
FONDEM EU A STÁTNÍM ROZPOČTEM ČESKÉ REPUBLIKY



Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR **Program Iniciativy Společenství EQUAL**

Tématické opatření: Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné v oblastech Cíle 1

Iniciativa Společenství EQUAL se snaží uskutečňovat nové nápady v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti a sociálního začleňování.

Posláním iniciativy je podporovat začleňování na trhu práce odstraňováním překážek působených diskriminací, nerovností z důvodu pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženství nebo víry, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace.

Představujeme Vám projekt, který se snaží věci řešit jinak.

Pod heslem „mladí mladým“ se snažíme dát šanci a budoucnost mladým lidem ve věku od 15 do 25 let věku.

Na jedné straně nízkokvalifikovaní mladí lidé, na druhé straně absolventi VŠ a VOŠ bez potřebné praxe. Projekt Tvá budoucnost nabízí řešení pro obě tyto znevýhodněné skupiny, a to v podobě jejich spolupráce.



„Využij své šance!“



Umístění (místo realizace)

Karviná



Most



Havířov – Šumbark

**SOUKROMÉ GYMNAZIUM
A STŘEDNÍ ZDRAVOTNICKÁ ŠKOLA
HAVÍŘOV**





Výše grantu z Programu Iniciativy Společenství EQUAL

Výše rozpočtu do Akce 2	27 649 310 Kč
Výše rozpočtu do Akce 3	4 229 800 Kč
Výše celkového rozpočtu (Akce 2 + Akce 3)	31 879 110 Kč



**Tento projekt je spolufinancován
Evropským sociálním fondem a státním
rozpočtem České republiky.**



AKCE 1, 2 a 3 projektu Tvá budoucnost

Akce 1 tvořila přípravnou fázi realizace hlavních projektových aktivit, během které se upevnilo rozvojové partnerství na národní úrovni a navázalo se partnerství mezinárodní.

12/04 – 07/05

Akce 2 představuje hlavní realizační fáze projektu, v níž se realizují aktivity vymezené ve smlouvách o národní a mezinárodní spolupráci. Byla zahájena dnem o konečném rozhodnutí řídicího orgánu o schválení Smlouvy o národní spolupráci a Smlouvy o mezinárodní spolupráci, tj. 2. 8. 2005. Musí být ukončena maximálně 30. června 2008.

09/05 – 04/08 – 32 měsíců

Akce 3 představuje samostatnou fázi realizace projektu, která je zaměřená na výměnu zkušeností mezi nejrůznějšími zainteresovanými subjekty.

12/05 – 04/08 – 29 měsíců



Výchozí situace pro práci RP ve zvolené problematice

Situace v Moravskoslezském kraji (MSK) a Ústeckém kraji (ÚK) z hlediska registrované míry nezaměstnanosti dlouhodobě převyšuje situaci v České republice. MSK a ÚK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu. Stoupajícím jevem na trhu práce v těchto regionech je zvyšující se počet uchazečů na úřadech práce s nejnižším dosaženým vzděláním – základním vzděláním. Je tedy nutné podporovat v těchto krajích flexibilitu pracovní síly, cílenou profesní přípravu v souladu s vývojem trhu práce, rozvoj systému vzdělávání a změny ve vzdělávacích přístupech.





HLAVNÍ CÍL PROJEKTU TVÁ BUDOUCNOST

Vytvoření inovativního komplexního modulového systému, který bude mladým lidem s nízkou kvalifikací pomáhat při získávání pracovního místa, dalšího vzdělání či rekvalifikace. V rámci projektu bude vytvořena síť Integračních center, které budou působit jako základny pro realizaci poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivit s využitím formálního a neformálního vzdělávání.

V Integračních centrech budou získávat odbornou praxi absolventi a studenti VOŠ a VŠ. Důležitou součástí projektového plánu je vytvoření komunikačních sítí na národní a nadnárodní úrovni, podporující výměnu znalostí a zkušeností.

„Dívejte se na cílovou skupinu jinými očima a využijte možnosti získat inovativní metodiky s prací s cílovou skupinou.“



ROZVOJOVÉ PARTNERSTVÍ

Základem rozvojového partnerství je spolupráce organizací (partnerů) na vytvoření systému, který přispěje k řešení problematiky osob s nedokončenou školní docházkou. Organizace působící v RP jsou přesvědčeny, že díky svým znalostem a zkušenostem jsou schopny vytvořit a realizovat odpovídající kvalifikační programy specifické potřebám cílových skupin, které budou pomáhat v jejich sociální a pracovní implementaci na pracovním trhu. Jedním z hlavních principů rozvojového partnerství je inovativnost – tvorba něčeho nového, originálního.



„Vyměňujte si informace a zkušenosti a dejte šanci cílové skupině plně rozvinout své možnosti a potenciál.“



Rozvojové partnerství RP Budoucnost

Příjemce: Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL, o.p.s.

Partneři příjemce – členové rozvojového partnerství:

1. Statutární město Karviná
2. Slezská univerzita v Opavě
3. Úřad práce v Karviné
4. Šance pro region, občanské sdružení
5. Hospodářská komora okresu Karviná
6. Servis, údržba a informace, s. r. o.
7. Střední odborné učiliště DAKOL, s. r. o.
8. Soukromé gymnázium a Střední zdravotnická škola Havířov, s. r. o.
9. COMÉZIA CONSULT MOST s. r. o.
10. Soukromá střední škola pro marketing a ekonomiku podnikání, s.r.o.
11. Národní ústav odborného vzdělávání
12. RPIC – ViP s. r. o.
13. Integrovaná střední škola technická – Centrum odborné přípravy, příspěvková organizace
14. Úřad práce v Mostě



Specifické cíle RP Budoucnost

1. Analýza bariér a příčin vysoké míry nezaměstnanosti.
2. Prognóza budoucí kvalifikační potřeby zaměstnavatelů.
3. Vytvoření sítě Integračních center, které budou působit jako základny pro realizaci preventivních, motivačních a vzdělávacích aktivit.
4. Vytvořit nové vzdělávací, kvalifikační, poradenské a motivační programy a nástroje.
5. Pilotní ověření programů a nástrojů.
6. Řešení problematiky odborných praxí.
7. Tvorba komunikačního networku a národní a nadnárodní úrovni.
8. Šíření a implementace výsledků projektu.
9. Naplňování principů Iniciativy EQUAL.

„Dívejte se hlavně na kvalitu a potenciál cílové skupiny a dejte ji možnost se právoplatně zařadit na trh práce a do společnosti.“



Principy Iniciativy společenství EQUAL

- **inovativnost** – zcela nové přístupy
- **společné rozhodování** – zapojení partnerů a cílových skupin do přípravy, rozvoje a implementace pracovního programu
- **mainstreaming** – šíření poznatků a výstupů projektu
- **gender mainstreaming** – rovné postavení žen a mužů na trhu práce

Horizontální témata:

- **rovné příležitosti** – rovnoprávnost pro všechny skupiny osob
- **udržitelný rozvoj** – není narušováno životní prostředí
- **informační společnost** – využívání moderních informačních technologií
- **místní iniciativy** – podpora rozvoje místních iniciativ





Cílové skupiny Akce 2

a. Primární skupina

- mladiství s nedokončenou školní docházkou bez kvalifikace a ohrožení předčasným ukončením školní docházky, handicapovaná mládež se zdravotním postižením, osoby se zdravotním postižením ohrožené kumulací znevýhodnění, mládež z etnických menšin a dlouhodobě nezaměstnaní s nízkou kvalifikací

1. **mladiství mezi 15 – 18 lety věku** (přímí příjemci 20 osob, nepřímí příjemci 260 osob)
2. **věková kategorie mezi 18 – 25 lety věku** (přímí příjemci 130 osob, nepřímí příjemci 400 osob)

b. Sekundární skupina

- studenti a absolventi VOŠ a VŠ, kteří budou pracovat s primární cílovou skupinou v nově vytvořených Integračních centrech, a tímto způsobem získávat praxi (přímí příjemci 40, nepřímí příjemci 120)

Cílové skupiny Akce 3

1. Organizace působící v RP
2. Vzdělávací instituce
3. Úřady práce
4. Pracovníci a zástupci města
5. MŠMT, MPSV
6. Účastníci projektu
7. Zaměstnavatelé
8. Jiní EQUAL partneři
9. Mezinárodní RP MOTIVA



„Připravte půdu a možnosti pro integraci cílové skupiny na trh práce a do společnosti.“

Cíle a aktivity projektu naplňují pracovní skupiny

ANALYTIKA

**INTEGRAČNÍ
CENTRA**

**ŠKOLÍCÍ
CENTRA**

**ŠÍŘENÍ
A
IMPLEMENTACE**

**VYTVÁŘENÍ
KOMUNIKAČNÍCH
SÍTÍ**

INFORMATIKA

PILOT

**VZDĚLÁVÁNÍ
A
KVALIFIKACE**

PORADENSTVÍ



Hlavní aktivity jednotlivých pracovních skupin

1. Analytika provádí aktivity týkající se analýz a prognóz.
2. Integrační centra provádí aktivity spojené s vytvořením Integračních center a integraci účastníků projektu do vzdělávacího nebo pracovního procesu.
3. Školící centrum je zodpovědné za proškolení poradců, lektorů a školitelů.
4. Informatika je zodpovědná za rozvoj a tvorbu informačních a komunikačních systémů v projektu.
5. Poradenství je zodpovědné za tvorbu nových inovativních poradenských programů.
6. Vzdělávání a kvalifikace je zodpovědné za tvorbu vzdělávacích programů.
7. Pilot je zodpovědný za pilotní ověření vyvinutých poradenských a vzdělávacích metodik.
8. Vytváření komunikačních sítí je zodpovědné za vytvoření sítí na národní a nadnárodní úrovni.
9. Šíření a implementace je zodpovědná za šíření a implementaci výsledků na národní a nadnárodní úrovni.



Očekáváme tyto hodnoty

- Počet vytvořených Integračních center: 3
- Počet zařazených účastníků do vzdělávacích a kvalifikačních programů: 150
- Počet úspěšných absolventů vzdělávacích a kvalifikačních programů: 80
- Počet úspěšných absolventů poradenských a motivačních programů: 80
- Počet úspěšně absolvovaných odborných praxí: 50
- % osob, kterým se podařilo získat zaměstnání či se vrátit do vzdělávacího systému: 40 %
- Počet osob nadále využívajících vytvořených poradenských a vzdělávacích služeb: 50 osob/rok
- Počet využívaných poradenských a vzdělávacích programů: 11
- % Zlepšený postoj zaměstnavatelů k handicapovaným skupinám: 40 %
- Zvýšená informovanost relevantních institucí: 150 institucí

více informací na www.rpbudoucnost.cz



Mezinárodní partnerství MOTIVA

Mezinárodní partnerství MOTIVA vzniklo v rámci druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL mezi 4 partnery:

Nizozemsko – TYPES (TRAINING YOUNG POTENTIALS IN ENTREPRENEURIAL SKILLS)

Česká republika – YOUR FUTURE

Německo – OPTIMA (OPTIMIERUNG BERUFL. INTEGRATION VON MIGRANT/INNEN DURCH DURCHLAESSIGE AUSBILDUNG)

Španělsko – Ide@





Společné zájmy partnerství MOTIVA

Společné cíle a úkoly:

- hlavní cílová skupina nezaměstnaných mladých lidí,
- zlepšit pozice nezaměstnaných lidí, kteří jsou na trhu práce sociálně znevýhodněni,
- identifikovat instruktážní a motivační metody pro cílovou skupinu
- vývoj nových metod ve školství,
- umožnit cílové skupině získat pracovní zkušenosti nejen jako zaměstnanci, ale také jako podnikatelé,
- identifikovat nástroje pro optimální začlenění mladých lidí na trh práce, do vzdělávacího systému a podnikatelského prostředí,
- speciální zaměření na problematiku pohlaví.

„Go for it.“





Společné výstupy

- Mezinárodní setkání, semináře, závěrečná konference
- Výměna expertů/školitelů/instruktorů
- Internetový informační portál MOTIVA
- Soubor motivačních nástrojů
- Příručka best practise
- Multimediální produkt
- Diseminace a mainstreaming aktivit



Více informací naleznete na internetových stránkách

www.motiva-equal.com



Pár slov na závěr...

Naším cílem je pomoci vytvářet budoucnost mladých lidí, kteří mají v naší společnosti znevýhodněné postavení. Moc dobře víme, že to budou také oni, kteří budou jednou zpětně ovlivňovat naši budoucnost. Rádi bychom je přesvědčili o pravdivosti těchto citátů:

„Vzdělanost ducha je právě tak potřebná, jako živit tělo.“
„Vědomosti jsou poklad, který svého majitele všude provází.“